# Il Comitato Soci

- ha carica triennale
- è formato da tre membri eletti dalla assemblea dei soci
- il socio al terzo anno di mandato ne è il Presidente

# Il Censore

- OPERA PER STABILIRE L'AFFIATAMENTO TRA I SOCI
- VIGILA PER EVITARE CHE SI DETERMINO GRUPPI CHIUSI
- FACILITA L'INTEGRAZIONE DEI NUOVI SOCI
- SOLLECITA I SOCI PIU' ANZIANI A SVILUPPARE L'AMICIZIA CON I NUOVI SOCI
- MODERA I DIBATTITI TROPPO ACCESI TRA SOCI RAVVIVANDO RISPETTO E CORDIALITA'
- SOLLECITA I SOCI A MANIFESTARE LE PROPRIE OPINIONI
- STIMOLA I SOCI A PARTECIPARE ATTIVAMENTE ALLA VITA DEL CLUB SOLLECITANDO I MENO ASSIDUI
- E' IL COLLABORATORE DEL CERIMONIERE

# Vita di club

- Febbraio rinnovo cariche
- Maggio-Giugno formazione neo-officer di club/nuovo direttivo partecipa a riunioni vecchio
- Giugno-Luglio preparazione calendario nuovo anno e bilancio preventivo/ Governatore e DZ incontrano nuovi Officer
- Settembre apertura solo soci per approvazione bilanci consuntivo e preventivo
- Charter,visita Governatore, festa auguri

# Cos'è la Motivazione?

**È l'impulso a fare qualcosa senza che ci sia espressamente richiesto**

I bisogni fondamentali dell'uomo nascono da:

**stimoli**
(sensazioni fisiche, sociali e psicologiche)

**organizzazione**
(occupare il tempo)

**riconoscimento**
(sentirsi accettati, stimati, realizzare le proprie potenzialità)

# Bisogni di chi fa parte di un gruppo

**BISOGNO DI APPARTENENZA**
l'onore di appartenere alla più grande organizzazione di servizio

**BISOGNO DI CONOSCENZA**
degli obiettivi dell'associazione
progetti e progressi sui progetti

# Bisogni di chi fa parte di un gruppo

**BISOGNO DI AZIONE**
partecipare alla definizione degli obiettivi e
alla formazione delle decisioni
e alle conseguenti azioni

**BISOGNO DI RICONOSCIMENTO**
godere di considerazione
per la propria partecipazione
attiva ed efficace

# La Motivazione

**La soddisfazione dei bisogni**
**del gruppo**
**è garanzia**
**di soci motivati**

# Il Lionismo consente

di essere utili mettendo a disposizione la propria

**competenza**
**professionalità**
**idealità**
**disponibilità al servizio**

# Perché si perde la motivazione?

- Senso di appartenenza
- Conoscenza errata
- Azione inefficace
- Basso riconoscimento
- Scarsa fiducia nel leader

# Perché si perde la motivazione??

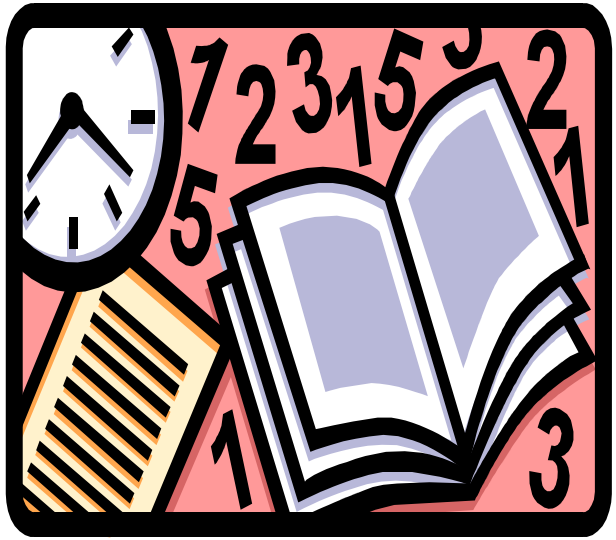
**In relazione all' appartenenza**

- nessuna sensazione di efficacia propria e/o del club
- nessun arricchimento interiore
- diversità tra le proprie aspettative e le azioni programmate

# Perché si perde la motivazione??

## Errata conoscenza

- informazioni incomplete e/o frammentarie o personalizzate
- mancato rispetto delle norme e dei regolamenti



# Perché si perde la motivazione??

## Azione inefficace

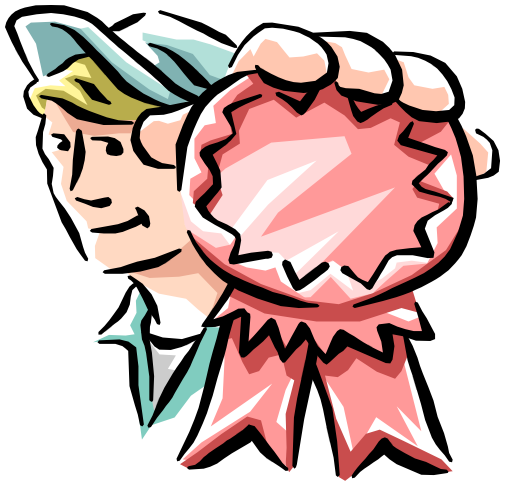
- conflitti interni
- scarse possibilità di dimostrare iniziativa
- mancanza di collaborazione (tra i soci, sia tra i soci e il direttivo)
- incarichi di routine (segretari e tesorieri a vita)

# Perché si perde la motivazione?

**basso riconoscimento**

•il prestigio ottenuto non è comunque adeguato ai compiti svolto

•nessun elogio o gratificazione



# Perché si perde la motivazione??

**Scarsa fiducia nel Leader**

- Leadership non credibile oppure confusa e poco realistica
- Mancanza di una chiara visione su cosa si deve fare

# LA MOTIVAZIONE…

We Serve

## COME VIENE CREATA E MANTENUTA?

# La motivazione: come mantenerla?

**CON IL SENSO DI APPARTENENZA**

- sentirsi apprezzati e apprezzare gli altri
- partecipare al gruppo, conoscere il gruppo
- verificare un equilibrio fra le aspettative personali e quelle dell'organizzazione

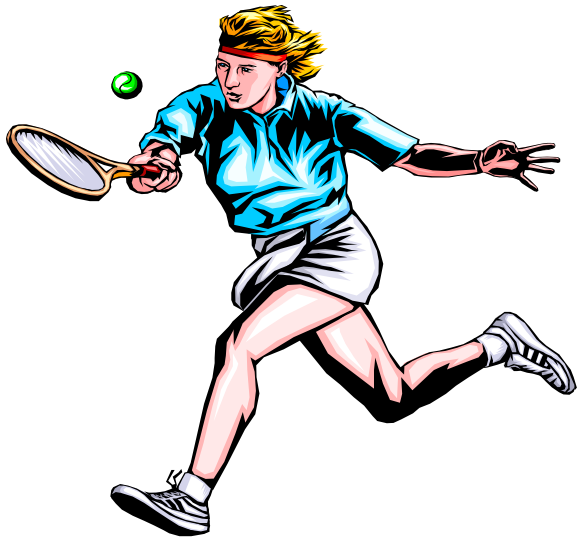
# La motivazione: come mantenerla?

**CON LA CONOSCENZA**
un continuo e regolare
flusso di informazioni

# La motivazione: come mantenerla?

**CON L'AZIONE**

- obiettivi chiaramente identificati ed indicati e realisticamente perseguibili
- con compiti assegnati e correttamente indicati
- con un periodico sereno confronto sullo stato di avanzamento lavori



La motivazione: come mantenerla

**FIDUCIA NEL LEADER**

gestione autorevole - esempio continuo

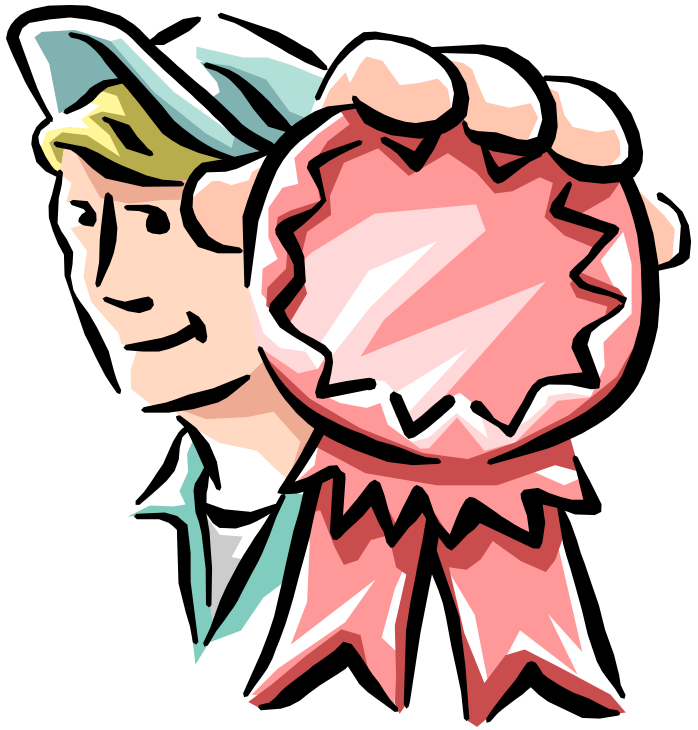
coerenza comportamentale

We Serve

# La motivazione: come mantenerla

- **RICONOSCIMENTO**

- **CAREZZE**



# Accrescere l'orgoglio di essere Lions

- Leaders di qualità
- Soci di qualità
- Immagine di qualità
- Valorizzazione del cerimoniale
- Collaborazione con i Leo
- Adeguare il servizio ai nuovi bisogni della società

We Serve

# Soci di qualità

- ***generosità***
- ***comportamento positivo***
- ***senso di responsabilità e di affidabilità***
- ***amicizia***
- ***disponibilità***
- ***età***
- ***gioco di squadra***
- ***motivazione***
- ***moralità***
- ***talento***